

# 中学校職場体験受入れ報告書

平成26年

株式会社 土木管理総合試験所

接客接遇委員会

# 目 次

---

1.埴生中学校

2.広徳中学校

3.松代中学校

4.川中島中学校

5.篠ノ井東中学校

6.受入れに当たって

# 1. 埴生中学校 (9/1~9/5)

## ◇1日目 (調査部)

### ～担当者の声～

文系が得意との事で、理系に近いこの仕事はあまり相応しくなかったかも知れませんが、真面目に取り組んでくれ、良く理解してもらえたので安心しました。地質学や地形学など、理科や地理の授業の延長で行っている仕事なので、特に地学に興味のある生徒さんに来てもらえると勉強にもなると思います。

### ～体験の様子～

初日、緊張しているのが、すごく伝わってきました。そんな中始まった職場体験・・・。  
1日目は調査部！調査部次長から調査部の仕事とはどんなことなのか説明を受けているところです。



## ◇2日目 (G&D事業部)

### ～担当者の声～

実務作業としてパソコンを使用し作業 (図面作成) をしましたが、予想以上にパソコン操作に慣れていて驚きました。終始緊張した面持ちでしたが、指示された業務をしっかりとこなしていました。特に良かった点は、お昼休みから午後の業務に移る際、5分前行動をし次の仕事に素早く対応しようとしていた姿勢が素晴らしかったです。私としても貴重な体験となり、仕事を教える事の難しさを改めて感じました。働く事、お金を稼ぐ事の大変さを知り今後活かして下さい。短い時間でしたが、ありがとうございました。

### ～体験の様子～

昨日よりはリラックスして30分前には入社してきた二人！2日目はG&Dでの職場体験です。まずは部長からG&Dの仕事について説明を受け、その後パソコン作業に挑戦です！



お昼は皆と一緒に、  
ハイチーズ～☆



現場見学ー！！



## ◇3日目（接客接遇委員会）

### ～担当者の声～

2人とも仕事の説明を真剣に聞き、ひとつひとつの作業をとても丁寧に行ってくれました。また、朝の挨拶はもちろん、すれ違う社員に「お疲れ様です！」と声をかけていて、元気で礼儀正しい姿がとても素晴らしいと思いました。

### ～体験の様子～

今日はWEBの朝礼に参加してもらいました。  
3日目は管理部の仕事の体験です。まずは、ビジネスマナーのお勉強！



それでは早速実践！社内の人や拠点の人へ電話をかけます。とっても緊張した面持ちの二人・・・



郵便作業の体験をしました。ポストから回収しエクセルへ入力後、部署へ配布するお仕事です。



## ◇4日目（非破壊試験部）

### ～担当者の声～

飲み込みが早く、作業をテキパキとこなしていました。失敗を恐れず、積極的に業務に取り組む姿勢が印象的でした。また、質問に対してもしっかり受け答えをする二人に感心いたしました。体験の後半ということもあり、廊下で会っても明るく挨拶をしていました。全てを教え切れませんでした。職場の空気を感じてもらい、将来の仕事について考えるきっかけになれば幸いです。

### ～体験の様子～

パソコン業務が好き、体を動かす業務が好きという二人！4日目は非破壊試験部で職場体験です。



## ◇5日目（試験部）

### ～担当者の声～

日頃あまり一般の方の目につきにくい業務なので、こうゆう仕事もあるんだと理解してもらうことが最初の一歩でした。現場での実習を予定しておりましたが、あいにくの雨ということで簡易的な説明になりました。生徒達は、座学の話も一生懸命聞いてくれました。ちょっと難しかったかな。その後行った粘性土での供試体整形の実施やその供試体をつぶす試験については、興味を持って体験していました。

### ～体験の様子～

最終日の5日目は試験部設計開発課での体験だったのですが、天気が生憎の雨…。ということでINSEM室で浸透試験体験！その後は、一軸圧縮試験を体験しました！！



## 2. 広徳中学校（10/8～9）

### ◇1日目（非破壊試験部）

#### ～担当者の声～

初めて自分でコンクリート試験室の業務内容を説明し、自分自身も教えることにより理解を深めることができ、とても良い体験ができました。受入れ2日目（他部署体験中）に社内ですれ違った際に生徒達から挨拶をしてくれて嬉しかったです。

#### ～体験の様子～

職場体験1日目は非破壊試験部のコンクリート試験室で仕事の体験です！



### ◇2日目（接客接遇委員会、調査部）

#### ～担当者の声～

若手が数名出張に出ており、細かい作業が溜まっておりましたので少し助かりました。また、他の社員も心なしか背筋が伸びて仕事している様に感じました。一般の方に分かり易い説明をすることの難しさを再確認しました。普段お客様との打ち合わせで難しい専門用語を多用していることを改めなければならないと感じました。理科(特に地学)に興味のある生徒さんなら楽しいと思います。来年もお待ちしています。

#### ～体験の様子～

職場体験2日目の午前中はビジネスマナー研修！挨拶やお辞儀、電話の仕方を学びます。午後は調査部で体験です。



### 3.松代中学校（10/9～10）

#### ◇1日目（非破壊試験部）

##### ～担当者の声～

機器の操作やノギスの測定値読み取りなど少し教えるとすぐにできる非常に要領の良い生徒でした。質問などにも丁寧に答えてくれました。今後は、室内でできない現場作業をどう見せていくか検討したいと思います。

##### ～体験の様子～

職場体験1日目は非破壊試験部のコンクリート試験室で仕事の体験です！  
まずは、非破壊試験部試験課主任から業務の説明を受けている所です。



#### ◇2日目（G&D事業部）

##### ～担当者の声～

業務内容に興味を持ってきてくれたので教え易かったです。また、受け答えがしっかりしていて好感が持てました。すこしでも空いた時間があればレポートをまとめており感心しました地元企業として今回の体験で少しでも興味を持ってもらい将来一緒に働くことができれば嬉しいと思います。

※松代中学校が体験中に新聞社の取材があり、今回の取組みが信濃毎日新聞に掲載されました。

##### ～体験の様子～

職場体験2日目はG&D事業部です！



## 4.川中島中学校（10/22～23）

### ◇1日目（G&D事業部）

#### ～担当者の声～

DKの仕事や役割を知ってもらい良い機会になりました。二人にとって実りある経験になることを願っています。

#### ～体験の様子～

職場体験1日目はG&D事業部です！天気はあいにくの雨でしたが、施工中の現場へ見学に行きました！



### ◇2日目（接客接遇委員会）

#### ～担当者の声～

仕事をする上での一つ一つの作業や工夫していることの“意味”や“理由”を生徒さんに教えたことで初心にかえることができました。なぜそのひと手間をかけるのか意識することで今後の業務をより丁寧に行えると感じました。生徒さんが2人とも真面目で業務の説明などを真剣に聞いてくれたので、どんな業務も教えやすかったです。

#### ～体験の様子～

職場体験2日目です。WEB事業部の朝礼に参加してもらった後、安全パトロールへ出発！



## 5.篠ノ井東中学校（10/23～24）

### ◇1、2日目（非破壊試験部）

#### ～担当者の声～

自分自身の理解してる点、していない点が明確に自覚でき、自分自身を見直すきっかけになりました。また、初日は緊張した面持ちでしたが、二日目はだいぶリラックスして体験を行っていました。一日目に行った作業は二日目になると自分達から動く姿が見られ教えがいがありました。

#### ～体験の様子～

職場体験1日目です！供試体の寸法を測定しています。午後は圧縮強度試験の体験です！



お腹すいた～～！  
体験してみてどうだった！？

職場体験2日目！なれない作業ですごく疲れたようで、朝は眠そうでした。



働かって  
大変だ…。



どうなっ  
てるんだ??



## 6.受入れに当たって

長野支店では今年、千曲市と長野市の中学校5校9名の職場体験を受け入れました。2日間や5日間の職場体験で、社会人として大切な基本動作や、電話対応、実際の現場で工事の見学をしたり、弊社保有のラボで土の試験やコンクリートの試験の体験を行いました。

### ～体験した中学生の声～

「皆さん、仲が良く楽しい職場体験でした。現場では大規模な工事が見れて貴重な体験ができました。今後、色々な経験をして豊富な知識を身につけ、仕事をしていて楽しいと思えるような仕事につきたいです。」

「女性の多さに驚きました。自分のためだけではなく人のためを思って働く気持ちが大事だと学びました。まずは、どんな時でも明るい挨拶や大きい声で返事ができるようになりたいと思います。私も将来建設に関わる仕事に進みたいです。この会社の職場体験が一番楽しいと思う！」

「日々地域に貢献している会社だということが2日間を通して感じました。すれ違った時の挨拶がとても気持ち良かったです。将来、誰かのためになり人から信頼されている会社で働きたいと思います。」



と笑顔一杯で答えてくれました。満足そうな生徒達を見て、「夢づくり」に少しでも貢献できたのではないのでしょうか。将来の選択肢に建設業という分野が入り、少しでも次世代の人材確保につながってほしいと思います。DKの体験学習を通じて将来「人に愛され、地域に愛され、またどのような職業であれ社会に貢献していく人」になってほしいと願います。

職場体験は受ける側だけでなく、受入れる側（DK）にもメリットがあります。

### 職場の活性化

子供たちを受け入れることで、自分達の職場を新鮮な目で見直すことができます。社内の活性化や社員のモチベーションアップにもつながります。実際、今回の社員の感想にもそれは現れています。子供たちの意欲的でまじめな姿勢をみて、私達社員も仕事の原点に戻ることができるのです。

来年も“オープンラボ”の一環として職場体験の受入れを行っていきたいと思います。今後も当社の強みである「1つの会社で多種多様な体験ができる」ことを活かし、よりよい職場体験が提供できるよう改善を行っていきたいと思います。

来年も、皆さんが体験に来るのを社員一同楽しみにしております！

接客接遇委員会

