

お知らせ

2024年4月8日  
株式会社土木管理総合試験所

## 社員給与及び新卒初任給の賃金規定改定に関するお知らせ

株式会社土木管理総合試験所は、本年4月1日より社員の賃金規定改定を実施し、全体給与総額で3.2%、新卒初任給につきましては最大で7.8%の引き上げを行いましたのでお知らせいたします。

### 背景・目的

当社は、中長期経営計画で策定した目指す姿・方向性「いつの時代も選ばれ喜ばれるDKへ」の実現に向けて、事業戦略を確実に前進させるべく「組織再構築による組織力の最大化を図る」ことを掲げております。その考えのもと、昨今の急激な物価上昇も踏まえつつ、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できるよう安心して働ける職場環境を整え、成長と働きがいを実感できる体制づくりを目的としております。

### 改定の概要

<社員給与の改定>

対象者	全社員（派遣、アルバイトを除く）
実施内容	●ベースアップ （年齢給の是正、職能給の改定、業務職群に一律1,000円加算） <sup>※1</sup> ●手当の新設（外勤手当、研究職手当） <sup>※2</sup>

※1 年齢給は、53歳以上の年齢給を増額。職能給は、初任給改定に伴う等級間格差を是正するための増額。  
業務職群は年齢給改定および新設手当支給の対象外のため、賃金改善額として一律加算。

※2 外勤手当対象者は、営業職群、技術職群。研究職手当対象者は、研究職。

<新卒初任給の引き上げ>

新卒初任給を下表のとおり引き上げます。

	大学院卒	大学卒	短大・専門・高専卒	高卒
引き上げ額	+ 16,000円	+ 16,000円	+ 8,800円	+ 8,800円
引き上げ後初任給	227,400円	219,400円	196,800円	188,800円